

## **Методические рекомендации по порядку привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан на территории Российской Федерации.**

Основным документом, регулирующим вопросы нахождения иностранных граждан на территории нашей страны, является Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Согласно этому закону иностранцы в РФ могут иметь один из следующих статусов:

- *постоянно проживающий в РФ* – иностранный гражданин, получивший вид на жительство;
- *временно проживающий в РФ* — иностранный гражданин, получивший разрешение на временное проживание;
- *временно пребывающий в РФ* — иностранный гражданин, прибывший в РФ на основании визы или в порядке, не требующем получения визы, и получивший миграционную карту, но не имеющий вида на жительство или разрешения на временное проживание.

### **Порядок оформления трудовых отношений с иностранными гражданами, постоянно проживающими в Российской Федерации.**

**Не требуется:** оформление разрешительных документов работодателю и иностранному работнику.

**Требуется:** уведомление работодателем территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого привлекаемый иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность в течение 3-х рабочих дней с момента заключения или расторжения (прекращения) трудовых отношений (*Форму и порядок см. ниже.*)

**Справочно:** постоянно проживающие в России иностранные граждане свободны в выборе субъекта РФ для осуществления своей трудовой деятельности.

### **Порядок оформления трудовых отношений с иностранными гражданами, временно проживающими в Российской Федерации.**

**Не требуется:** получение разрешительных документов работодателю и иностранному работнику.

**Требуется:** уведомление работодателем территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого привлекаемый иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность в течение 3-х рабочих дней с момента заключения или расторжения (прекращения) трудовых отношений (*Форму и порядок см. ниже.*)

**Справочно:** временно проживающие в России иностранные граждане имеют право осуществлять трудовую деятельность только в том субъекте Российской Федерации, в котором им разрешено временное проживание.

### **Порядок оформления трудовых отношений с иностранными гражданами, прибывающими на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы.**

**Не требуется:** получение работодателем разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

**Требуется:**

- получение иностранным работником патента на осуществление трудовой деятельности;
- направление в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, выдавшего патент, в течение двух месяцев со дня выдачи патента, иностранным гражданином, осуществляющим трудовую деятельность у работодателя или заказчика работ (услуг), являющегося юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем либо частным нотариусом, адвокатом, учредившим адвокатский кабинет, или иным лицом, копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);
- уведомление работодателем территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого привлекаемый иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность в течение 3-х рабочих дней с момента заключения или расторжения (прекращения) трудовых отношений (*Форму и порядок см. ниже.*);

**Справочно:** временно пребывающие иностранные граждане вправе осуществлять трудовую деятельность только в том субъекте Российской Федерации и по той профессии, которые указаны в патенте.

### **Порядок оформления трудовых отношений с иностранными гражданами, прибывающими на территорию Российской Федерации в порядке, требующем получения визы.**

**Требуется:**

- получение работодателем разрешения на привлечение и использование иностранных работников на каждого привлекаемого работника, за исключением случаев привлечения к трудовой деятельности высококвалифицированных специалистов и иной категории иностранных граждан,

утвержденной пунктом 4 статьи 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

- получение разрешения на работу и оформление приглашения на въезд в Российскую Федерацию для каждого иностранного работника;
- уведомление работодателем территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого привлекаемый иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность в течение 3-х рабочих дней с момента заключения или расторжения (прекращения) трудовых отношений (*Форму и порядок см. ниже.*)
- ежеквартальное уведомление работодателем, привлекающего к труду иностранного гражданина - высококвалифицированного специалиста, территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированному специалисту. (*Форму и порядок см. ниже.*)

**Справочно:** в соответствии с российским миграционным законодательством граждане России имеют приоритетное право перед иностранными гражданами при трудоустройстве на вакантные места у работодателей, на этом основании перед подачей документов в подразделение по вопросам миграции, работодатель обязан обратиться и направить документы в территориальную службу занятости по месту своего нахождения. По истечении 30 дней с момента подачи документов в службу занятости, работодатель, привлекающий иностранцев, имеет право обратиться непосредственно в подразделение по вопросам миграции с заявлением о выдаче ему разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

Перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 июля 2019 г. №490н)

#### **Порядок оформления трудовых отношений с гражданами Республики Беларусь, Республики Казахстан, Республики Армения и Республики Киргизия**

**Не требуется:** получение разрешительных документов работодателю и иностранному работнику.

**Требуется:** уведомление работодателем территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого привлекаемый иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность в течение 3-х рабочих дней с момента заключения или расторжения (прекращения) трудовых отношений (*Форму и порядок см. ниже.*)

#### **Уведомление о трудовой деятельности**

Форма и порядок уведомления органов МВД России о привлечении иностранных работников утверждены приказом МВД России от 30 июля 2020 г. № 536 «Об утверждении формы ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста и порядка его заполнения, а также форм и порядков уведомления Министерства внутренних дел Российской Федерации или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации».

#### **Важно!!!**

- Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган МВД России на региональном уровне в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином (лицом без гражданства) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

- Уведомления о заключении и прекращении трудового договора заполняются по формам, приведенным в приложениях №№7 и 8 к приказу, разборчиво от руки или с использованием технических средств (пишущей машинки, компьютера) на русском языке. При заполнении уведомления не допускаются: зачеркивания, использование сокращенных слов (кроме официальных), аббревиатур (кроме официальных) и исправления.

- В уведомлениях о заключении и прекращении трудового договора должны быть заполнены все соответствующие поля.

- В случае недостаточности знакомств в соответствующем поле уведомлений о заключении и прекращении трудового договора заполняется приложение к уведомлению о заключении и прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином (лицом без гражданства) с обязательным указанием в нем порядкового номера и наименования поля, в которое вносится недостающая информация, а также фамилии, имени, отчества (при наличии) иностранного гражданина (лица без гражданства), в отношении которого представляются уведомления.

- Уведомления и приложение к ним, состоящие из двух и более листов, прошиваются и пронумеровываются, о чем на обороте последнего листа делается заверительная запись, которая должна содержать информацию о количестве подшитых листов, фамилию, инициалы и подпись лица, представляющего уведомления (уполномоченного от имени работодателя (заказчика работ, услуг) подписывать уведомления о трудоустройстве, либо уполномоченного от организации на подачу уведомления по доверенности).

- Уведомления о трудоустройстве представляются в отношении каждого иностранного гражданина (лица без гражданства), с которым работодатель или заказчик работ (услуг) заключил или прекратил (расторг) трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг).

- Уведомление может быть представлено на бумажном носителе непосредственно в подразделение по вопросам миграции территориального органа на региональном уровне, направлено почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении либо подано в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет». При направлении уведомления в электронной форме используется усиленная квалифицированная электронная подпись.

***Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско – правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом, влечет наложение административного штрафа:***

- - на граждан в размере от 2 тысяч до 5 тысяч рублей;
- - на должностных лиц от 35 тысяч до 50 тысяч рублей;
- - на юридических лиц от 400 тысяч до 800 тысяч рублей, либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.